

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основе Постановления правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. Об оплате работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника) и призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников дополнительного образования детей, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением качества и эффективности образовательного процесса, развития творческой активности и инициатива работников Центра.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 №10- од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г. № 295-р « Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.3. Система стимулирующих выплат работникам Центра включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

1.4. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работнику, являются критерии, отражающие результаты его работы.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда, который распределяется среди отдельных категорий работников следующим образом:

75% стимулирующего фонда выплачиваются педагогам непосредственно осуществляющим образовательный процесс;

15% фонда выплачивается работникам административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

10% фонда выплачиваются директору МОУ ДОД МЦДО «Поиск» в соответствии с постановлением Правительства Самарской области по приказу руководителя Северного управления министерства образования и науки Самарской области.

1.6. Стимулирование труда работников МОУ ДОД МЦДО «Поиск» основывается на критериях и показателях качества и результативности, которые утверждаются органом общественного участия в управлении МОУ ДОД МЦДО «Поиск» – Управляющим советом по предложению администрации МОУ ДОД МЦДО «Поиск», что позволяет гармонизировать запросы государства и сообщества к качеству образовательных услуг в наиболее корректной форме.

Перечень критериев оценки качества профессиональной деятельности педагогов и шкала оценок в баллах разработаны на основе примерных критериев оценки деятельности и показателей качества труда педагогов, утвержденных министерством образования и науки Самарской области (согласно листа оценивания эффективности и качества работы).

Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Размер стимулирующей выплаты каждому работнику определяется по количеству баллов, набранному работником по всем показателям критериев, утвержденным настоящим Положением и средней стоимости одного балла. Стоимость одного балла рассчитывается, исходя из размера стимулирующего фонда, максимального количества баллов для одного работника и количества работников каждой категории по формуле:

$$Ст_{1б} = СФ \text{ кат.} / Б * Р, \text{ где}$$

Ст_{1б} – стоимость одного балла в руб.,

СФ кат. – стимулирующий фонд категории работников,

Б – максимальное количество баллов на одного работника данной категории,

Р – количество работников данной категории.

Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления ему максимальной стимулирующей выплаты.

1.8. Стимулирующие выплаты по критериям устанавливаются на 1 год : с января по 31 декабря включительно.

1.9. В соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом директора МОУ ДОД МЦДО «Поиск», в срок до 15 января педагоги представляют администрации МОУ ДОД МЦДО «Поиск» необходимые материалы по самоанализу деятельности для подготовки предложений об установлении стимулирующих выплат и их размерах.

1.10. Решение по персоналиям о размерах стимулирующих выплат работникам выносит директор МОУ ДОД МЦДО «Поиск». Не позднее 30 января директором издается приказ об установлении стимулирующих выплат работникам, периоде выплат и их размерах.

1.11. Управляющий совет на основании имеющихся полномочий осуществляет контроль за использованием утвержденных критериев.

1.12. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма учащихся на занятиях, соревнованиях, мероприятиях, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.13. В случае несвоевременного, некачественного выполнения должностных инструкций, несоблюдения сроков выполнения заданий, наличия претензий и замечаний со стороны руководства и учредителей стимулирующие выплаты работнику муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Многопрофильного Центра дополнительного образования «Поиск» могут быть снижены или отменены на срок действия существующих выплат.

1.14. Поскольку стаж педагогической работы и уровень образования педагога оказывают опосредованное влияние на результат работы педагога, то можно считать их учтенными в стимулирующих выплатах за качество работы педагога.